



西村 千登世

令和7年3月1日からサンシャインM&Dクリニックで勤務することになりました西村です。スタッフのみなさん、患者さんに1日でも早く顔を覚えてもらい、事故なく安全に働きたいと思っています。どうぞよろしくお願い致します。

サンクリ

加納 怜奈

今年から看護師として働くことになりました。環境が代わり、新たに覚える業務もありますが看護師としてもっと成長していけるよう頑張ります。よろしくお願いします。



サンクリ





第3章 「小管理（Petty Management）の重要性」 続き

自分にしかできない看護を探す前に、みんなが同じようにできる看護における小管理について考えてみましょう。

看護における小管理（例）

- 患者の身体面、精神面で生命力を消耗させないケアを行うこと
- 患者を受け持っている時間でいかに「良い看護をする」のではなく、その先も見据えての看護をしていくこと
- 自分が不在のときを予測して看護をすること
- 患者に対して「ちゃんと引き継ぎであるから安心してね」と言える状況にすること
患者が安心できるよう次の勤務帯の看護師への引継ぎを行うこと
- 新人看護師の行動を予測して、フォローすること
- どんなことでも会話がしやすい雰囲気を作っていくこと
- インシデントが起きない仕組みを考えること
- 看護実践するためには、多職種間でアドバイスし合うこと

すでに実践されていると思いますが、今一度、『小管理』の重要性について振り返り、考えてみてはいかがでしょうか（^^）

種田美和

2025年度 看護部目標

声を掛け助け合い、
言葉に耳を傾ける

共に働く
協力する

チーム一丸になる！

看護部理念
「Peace&Smile」
の実現

『こころをひとつに』

皆で
助け合いながら
同じ方向に
向かっていこう！

在宅部と
クリニックの連携

明瞭で馴染みやすい
目標設定をすることで
深く浸透させる

在宅部と各クリニックの
チームワークがあってこそ
情報が共有できたり
新しいアイデアが
出たりする

編集後記

今年度の看護目標を掲げました！皆さんのこころに入りやすい言葉ではないかなと思います。看護主任達の思いを皆さんに知って頂きたいと思いましたがいかがでしょうか？。各部署のみならず、それぞれのクリニックや在宅、クリニック間、在宅とクリニック間と、様々な「こころをひとつに」がありますね。各部署の「こころをひとつに」が基本なのですが、大誠会のみんなの「こころをひとつに」という思いもあります！様々な部署や職種とも連携しながら、「こころをひとつ」にしていきたいと思います！ 児玉君子